

الأسئلة المتكررة

معهد شهادات الاعتماد بجمعية تطوير المواهب ATD Certification Institute



معهد شهادات الاعتماد بجمعية تطوير المواهب ATD Certification Institute هو منظمة مستقلة أنشأتها جمعية تطوير المواهب لوضع معايير لمهنة تطوير المواهب. يمنح ATD CI شهادتي اعتماد: أخصائي تطوير المواهب (APTD®) ومحترف معتمد في تطوير المواهب (CPTD®) (المعروف سابقاً باسم محترف معتمد في التعلم والأداء [CPLP]).

يتولى معهد شهادات الاعتماد بجمعية تطوير المواهب ATD Certification Institute مسؤولية تطوير وإدارة وحوكمة برنامج الاعتماد الخاص بجمعية تطوير المواهب ATD، بما في ذلك شهادات APTD وCPTD. وفقاً للمعايير الدولية لبرامج شهادات الاعتماد، يعمل معهد شهادات الاعتماد ATD CI بشكل مستقل عن برامج التعليم والتدريب الخاصة ب ATD لضمان فصل عملية التقييم عن التحضير للاختبار.

نموذج القدرة على تطوير المواهب

يحدد نموذج القدرة على تطوير المواهب القدرات في مجال تطوير المواهب حيث يجب على سؤال: "ما الذي يحتاج أخصائيو تطوير المواهب إلى معرفته وفعله ليكونوا ناجحين؟". هذا النموذج هو الأساس لشهادات اعتماد APTD وCPTD. تستخدم مخططات الاختبار لكل شهادة مجموعة فرعية من عبارات المعرفة والمهارة التي تعتبر مناسبة لأخصائي تطوير المواهب في نقاط مختلفة خلال مسيرتهم المهنية. لمزيد من التفاصيل حول النموذج، اذهب إلى td.org/capability-model



س: لمن صممت الشهادات؟

ج: أخصائي تطوير المواهب: شهادة APTD هي شهادة مهنية لتطوير المواهب للمهنيين الذين في مستقبل مسيرتهم المهنية أو الذين يشغلون أدواراً مهنية وتتركز تطلعاتهم على النقاط الأساسية في المجال. حامل شهادة APTD يدرك أن استراتيجيات وحلول تطوير المواهب المصممة جيداً تساهم في نجاح المنظمة ولديه أساس قوي في الأسس المعرفية بهذا المجال. شهادة APTD مخصصة للمهنيين الذين لديهم خبرة عملية لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال تطوير المواهب.

محترف معتمد في تطوير المواهب: شهادة CPTD هي شهادة مهنية لممارسي تطوير المواهب الذين يمتلكون معرفة وخبرة عميقتين في تطبيق المبادئ لتعزيز تعلم الموظفين والأداء في العمل. حامل شهادة CPTD يفهم القيمة والتأثير الذي تجلبه استراتيجيات وحلول تطوير المواهب لنجاح المؤسسة. شهادة CPTD مخصصة لأخصائي تطوير المواهب الذين لديهم خبرة عملية ذات صلة لا تقل عن خمس سنوات.

متطلبات الأهلية

س: ما هي متطلبات الأهلية؟

ج: لكي تكون مؤهلاً للتقديم على أي من شهادتي الاعتماد، يجب على المتقدمين استيفاء متطلبات الخبرة العملية والتطوير المهني الموضحة في هذا المستند.

س: ما هي عملية الحصول على شهادة APTD أو CPTD؟

ج: للجلوس في الاختبار، يجب أن يكون لدى المتقدمين لشهادة APTD:

- حد أدنى من الخبرة لا يقل عن ثلاث سنوات
- 28 ساعة من التطوير المهني المؤهل

يجب أن يكون لدى المتقدمين لشهادة CPTD:

- حد أدنى من الخبرة لا يقل عن خمس سنوات
- 60 ساعة من التطوير المهني المؤهل

إذا كان المتقدمون مؤهلين، يجب عليهم اجتياز اختبار الشهادة خلال 18 شهراً من التقديم.

س: ما نوع الخبرة العملية المطلوبة؟

ج: يجب أن يكون لدى المتقدمين لشهادتي APTD و CPTD خبرة عمل مهنية مدفوعة الأجر في العمل مع البالغين، وأداء أنشطة تطوير المواهب كما هو موضح في مجالات تطوير القدرات المهنية أو تحديد القدرات التنظيمية في نموذج القدرة على تطوير المواهب.

للتأهل للاختبارات:

- يجب أن يكون لدى المتقدمين لشهادة APTD ثلاث سنوات على الأقل (36 شهراً) من الخبرة العملية في مجال تطوير المواهب.
- يجب أن يكون لدى المتقدمين لشهادة CPTD خمس سنوات على الأقل (60 شهراً) من الخبرة العملية في مجال تطوير المواهب.

يجب أن يكون المتقدمون لأي من الشهادتين قد استوفوا الحد الأدنى المطلوب من شهور الخبرة في وقت التقديم.

الاستثناء الوحيد لمتطلبات الخبرة العملية هم المتقدمون الحاصلون على اعتماد APTD سار والذين يتقدمون للحصول على اعتماد CPTD. يشترط على المتقدمين الحاصلين بالفعل على اعتماد APTD ان يكون لديهم ما لا يقل عن اربع سنوات (48 شهراً) من الخبرة في مجال تطوير المواهب للجلوس للامتحان.

س: هل يمكنكم شرح متطلب التطوير المهني؟

ج: يهدف معهد شهادات الاعتماد ATD CI إلى التأكد من أن جميع المتقدمين لديهم أساس قوي من المعرفة في تطوير المواهب ليتم تقييمهم عليه. المتطلبات المهنية تعزز فرص نجاح المتقدم وتوفر أساساً أقوى لمصداقية البرنامج خارجياً.

بالنسبة لشهادتي APTD و CPTD، يجب على المتقدمين:

- توثيق مقدار معين من التعليم المستمر في تطوير المواهب قبل التقديم على الاختبارات.
- بالنسبة لشهادة APTD، يجب على المتقدمين توثيق 28 ساعة من التطوير المهني خلال السنوات الثلاث الأخيرة.
- بالنسبة لشهادة CPTD، يجب على المتقدمين توثيق 60 ساعة من التطوير المهني خلال السنوات الخمس الأخيرة.

س: ما هي أنشطة التطوير المهني التي يمكن استخدامها لأغراض الأهلية؟

ج: تم تصميم متطلب التطوير المهني لضمان أن يكون لدى المتقدمين للحصول على الشهادة أساس متين من معرفة تطوير المواهب التي يمكن تقييمهم على أساسها. يجب أن يندرج محتوى هذا التعليم المستمر في المواضيع الموجودة في مجالات تطوير القدرات المهنية (Developing Professional Capability) أو تحديد القدرات التنظيمية (Impacting Organizational Capability) في نموذج القدرة على تنمية المواهب (انظر الجدول في الصفحة التالية للمواضيع المقبولة). لن يتم قبول المحتوى من مجال بناء القدرات الشخصية (Building Personal Capability) للتأهيل الأولي ولكنه سيكون مناسباً لإعادة الاعتماد. يمكن تسجيل دورات ATD المصممة لإعدادك لاختبارات APTD أو CPTD ضمن ساعات التطوير المهني. على سبيل المثال، يمكن تسجيل 20 ساعة لدورة ATD التحضيرية بنظام التعلم عند الطلب (OnDemand).

القدرات المهنية	القدرات التنظيمية
علوم التعلم	بصيرة الأعمال
تصميم البرامج التعليمية	الاستشارات وشركات الأعمال
تقديم التدريب وتيسير التعليم	تطوير المنظمة وثقافتها
استخدام التكنولوجيا	استراتيجية وإدارة المواهب
إدارة المعرفة	تحسين الأداء
التطوير المهني والقيادي (تطوير الآخرين، وليس نفسك)	إدارة التغيير
التوجيه (كوتشنج)	البيانات والتحليلات
تقييم الأثر	الاستعداد للمستقبل

أمثلة على أنشطة تطوير مهني مؤهلة تشمل:

- حضور دورات تعليمية لتطوير المواهب أو ورش عمل تطوير المواهب المتاحة تجارياً
- حضور جلسات تعليمية متعلقة بصناعة تطوير المواهب في مؤتمرات محلية، كذلك التي ترعاها فروع ATD او SHRM.
- حضور فعاليات فروع (Chapters) تطوير المواهب او اجتماعات صناعة تطوير المواهب الاخرى.
- اجتماعات الأعمال واجتماعات اللجان واجتماعات المعلومات العامة غير مؤهلة.
- حضور دورات تطوير المواهب الجامعية أو الدراسات العليا من مؤسسة معتمدة
- هذه الدورات مؤهلة للحصول على 15 ساعة لكل ساعة اعتمادية فصلية (Semester Credit Hour).
- لجميع أنشطة التطوير المهني، يجب على المتقدمين الاحتفاظ بإثبات الإكمال في حال تم اختيارهم للتدقيق.

س: هل هناك استثناءات لمتطلبات التطوير المهني؟

- ج: هناك حالتان خاصتان مرتبطتان بالتطوير المهني: المتقدمون الحاصلون على شهادة APTD حالية ومتقدمون أكملوا مؤخراً برنامج ATD Master.
- APTD: يمكن للمتقدمين لبرنامج CPTD الذين يحملون شهادة APTD سارية استخدام شهادة APTD لتلبية كامل متطلبات التطوير المهني. يجب على هؤلاء المتقدمين اختيار CPTD مع مسار APTD عند التقدم لشهادة CPTD.
 - مسمى ATD Master: يمكن للمتقدمين لبرنامج APTD أو CPTD الذين أكملوا أحد برامج ATD Master وهي (ATD Master Trainer، ATD Master Performance Consultant، Master Instructional Designer) استخدام مسمى ATD Master الخاص بهم لتلبية كامل متطلبات التطوير المهني لأي من الشهادتين. يجب أن يكون برنامج ATD Master قد تم إكماله في السنوات الخمس الأخيرة للمتقدمين لشهادة CPTD، وفي السنوات الثلاث الأخيرة للمتقدمين لشهادة APTD. يجب على المتقدمين الحاصلين على مسمى ATD Master أن يختاروا مسار CPTD (أو APTD) مع برنامج ATD Master.

س: كيف يتم حساب ساعات التطوير المهني؟

- ج: يتم حساب ساعات التطوير المهني على النحو التالي:
- تمنح ساعة واحدة عن كل ساعة تعلم في أحد نشاطات التعليم المستمر ما لم يتم تحديد غير ذلك.
 - يتم احتساب الساعات بطريقة حساب الساعة لجميع أنشطة التعليم المستمر المتعلقة بتطوير المواهب، بما في ذلك التدريب عبر الإنترنت. يمكن احتساب الساعات بطريقة نسبية (بمعدل 15 دقيقة) بعد أول 30 دقيقة.
 - يجب ان تكون جميع الأنشطة التعليمية 30 دقيقة على الأقل لتكون مؤهلة.
 - لجميع أنشطة تطوير المهني، يجب أن يكون المتقدمون قادرين على الحصول على إثبات الإكمال.
 - لتحويل الوحدات المعتمدة (CEU) إلى ساعات تطوير مهني، اضرب الوحدات في 10 (على سبيل المثال، 1.4 وحدة CEU تعادل 14 ساعة).

س: هل يعتبر التدريس على مستوى المدارس خبرة مؤهلة؟

ج: تعليم الأطفال في مستوى المدارس لا يعتبر خبرة عمل مؤهلة لأنه لا يشمل تعليم البالغين في بيئة عمل. يعتبر التدريس في التعليم العالي خبرة عمل مؤهلة. المتقدمون الذين درّبوا المعلمين أو قاموا بأنشطة تصميم البرامج التعليمية في مستوى المدارس يعتبر لديهم خبرة مؤهلة.

س: هل تحتسب شهادة الجامعة ضمن التطوير المهني أو الخبرة؟

ج: الشهادات في أي تخصص لا تحتسب ضمن خبرة العمل. مع ذلك، قد يتم احتساب مواد مأخوذة في الجامعات للحصول على درجة علمية ضمن التطوير المهني إذا كانت في مواضيع تتوافق مع نموذج القدرة على تنمية المواهب. بالإضافة إلى ذلك، للتأهل يجب عليك احتساب المواد في السنوات الثلاث الأخيرة للمتقدمين لشهادة APTD والسنوات الخمس الأخيرة للمتقدمين لشهادة CPTD. لأغراض التطوير المهني، تحتسب المواد بمعدل 15 ساعة تطوير مهني لكل ساعة اعتمادية (Credit Hour). على سبيل المثال، مادة جامعية قياسية بمدة 3 ساعات اعتمادية (credit hours) توازي 45 ساعة تطوير مهني.

س: كيف أعرف إذا قبل معهد شهادات الاعتماد بجمعية تطوير المواهب ATD CI طلبتي؟

ج: بمجرد أن تقرر التقديم على شهادة APTD أو CPTD، يجب عليك تقديم طلبك ويشمل خبرتك العملية ومعلومات حول ساعات التطوير المهني المؤهلة الخاصة بك عبر منصة الشهادات. كما ستحتاج أيضاً إلى رفع سيرة ذاتية حالية. لن تتمكن من تقديم طلبك والدفع إذا لم تستوف متطلبات الأهلية كما هو موضح سابقاً. بمجرد تقديم طلبك، ستلقى فوراً تأكيداً وتصريحاً للتقدم للاختبار ما لم يتم اختيارك للتدقيق. للحصول على تعليمات خطوة بخطوة حول كيفية التقديم، قم بتحميل أداة المساعدة الوظيفية [من هنا](#).

س: ما الإثبات الذي يجب أن أقدمه للتطوير المهني في الطلب؟

ج: يجب على المتقدمين الاحتفاظ بإثبات الإكمال حتى يتمكنوا من تقديمه في حال تم اختيارهم عشوائياً للتدقيق. سيتم إخطار المتقدمين الذين تم اختيارهم للتدقيق فور تقديم طلبهم. لا يجب على المتقدمين تقديم إثبات الإكمال إلا إذا تم اختيارهم للتدقيق. عادة ما يكون إثبات الإكمال شهادة حضور أو إتمام. بالنسبة للفعاليات مثل مؤتمر ATD الدولي، يمكن قبول إثبات التسجيل ووثائق أخرى مثل نسخة مصورة من شارة المؤتمر. سيتعامل موظفو معهد شهادات الاعتماد بجمعية تطوير المواهب ATD CI مع المتقدمين لتحديد الإثبات المقبول لأنشطة التطوير المهني المقدمة.

محتوى وعملية الاختبار

س: ما الذي يتم تغطيته في الاختبارات؟

ج: تتوافق الاختبارات مع نموذج القدرة على تطوير المواهب الذي يجب على سؤال: "ما الذي يحتاج خبراء تطوير المواهب معرفته وفعله ليكونوا ناجحين؟" هذا النموذج هو الأساس لشهادات APTD و CPTD. تستخدم اختبارات كل شهادة مجموعة فرعية من بيانات المعرفة والمهارات التي تعتبر مناسبة لمتخصصي تطوير المواهب في مراحل مختلفة من مسيرتهم المهنية.

يتضمن اختبار APTD معرفة ومهارات يجب أن يمتلكها متخصصو تطوير المواهب عند إتمام السنوات الثلاث الأولى على الأقل من مسيرتهم المهنية. 20 بالمائة من أسئلة اختبار APTD تغطي مواضيع في مجال بناء القدرات الشخصية، و50 بالمائة من مجال تطوير القدرات المهنية و30 بالمائة من مجال تحديد القدرات التنظيمية. لمزيد من التفاصيل حول محتوى اختبار APTD، [اختر هنا](#).

بالنسبة لاختبار CPTD، يغطي الاختبار معرفة ومهارات يجب أن يمتلكها متخصصو تطوير المواهب عند إتمام السنوات الخمس الأولى على الأقل من مسيرتهم المهنية. 20 بالمائة من أسئلة اختبار CPTD تغطي مواضيع في مجال بناء القدرات الشخصية، و45 بالمائة من مجال تطوير القدرات المهنية و35 بالمائة من مجال تحديد القدرات التنظيمية. لمزيد من التفاصيل حول محتوى اختبار CPTD، [اختر هنا](#).

س: كيف سأعرف إذا نجحت في الاختبار؟

ج: يحصل المتقدمون لاختبارات APTD و CPTD على نتائج الدرجات في يوم الاختبار. سيحصل المتقدمون غير الناجحين على تقرير درجات يحتوي على ملاحظات على مستوى المجال لمساعدتهم في حال اختاروا إعادة الاختبار.

س: ما هي درجة النجاح؟

ج: يجب على المتقدمين الحصول على درجة 500 أو أكثر لاجتياز الاختبار. يتم تمثيل درجة المتقدم على مقياس من 200-800، حيث يتطلب النجاح 500. يطبق معيار نجاح ثابت على جميع المرشحين على قدم المساواة. لا يقوم معهد شهادات الاعتماد بجمعية تطوير المواهب ATD CI بالتقييم بناء على منحنى، لذا لا تعتمد درجة المتقدم على درجات المتقدمين الآخرين الذين يخبرون خلال نفس الفترة. يمكن الحصول على تفاصيل حول تقييم الاختبارات في قسم نتائج الاختبارات في دليل شهادة APTD أو دليل شهادة CPTD.

س: كم مدة الاختبار؟

ج: يحتوي اختبار APTD على 115 سؤالاً يجب إكمالها خلال ساعتين. يحتوي اختبار CPTD على 90 سؤالاً اختياريًا من متعدد و10 أسئلة موقفية، ويكون للمتقدمين ثلاث ساعات لإكمال الاختبار. في اختبار CPTD، لدى المتقدمين 105 دقيقة لإكمال جزء الاختبار من متعدد و65 دقيقة لإكمال الأسئلة الموقفية. هناك استراحة اختيارية مدتها 10 دقائق بين قسمي اختبار CPTD.

س: أين يمكنني إجراء الاختبار؟

ج: يمكن إجراء الاختبارات عبر الحاسب في مراكز اختبار قريبة حول العالم أو في مكان آمن تختاره عن طريق المراقبة عن بعد. يجب أن يكون لدى المتقدمين اتصال بالإنترنت يعتمد عليه ومساحة خاصة وهادئة للاختبار إذا اختاروا خيار المراقبة عن بعد.

س: متى يمكنني القيام بالاختبار؟

ج: يقام اختبار APTD كل شهرين خلال السنة في يناير، مارس، مايو، يوليو، سبتمبر، ونوفمبر. يقام اختبار CPTD كل شهرين خلال السنة في فبراير، أبريل، يونيو، أغسطس، أكتوبر، وديسمبر. الموعد النهائي للتسجيل لكل نافذة اختبار هو حوالي 30 يومًا قبل بدء النافذة.

س: ما هي فترة التوقف؟

ج: نوافذ الاختبار تمتد لفترة ثلاثة أشهر مع فترة توقف لمدة شهر واحد لا يكون الاختبار متاحاً خلالها. يتيح لك هذا النظام اختيار نافذة تحتوي على شهرين مختلفين للاختبار مع فترة توقف لمدة شهر بينهما. لا يوجد رسوم على نقل الاختبار خلال النافذة من شهر سابق إلى شهر لاحق أو العكس، ولكن يوجد رسوم على نقل الاختبار إلى نافذة عبارة عن ثلاثة أشهر أخرى.

التحضير للاختبارات

س: كيف يجب أن أدرس للاختبار؟

ج: يجب على المتقدمين تصميم خطة التحضير الخاصة بهم لمعالجة فجوات معرفتهم ومهاراتهم. يمكن الوصول إلى أداة تقييم ذاتي عبر الإنترنت من [هنا](#). من خلال اختيار "مسار التعلم الجاهز APTD أو CPTD" للتقييم، سيحصل المتقدمون على تحليل فجوات ومصادر موصى بها ذات صلة بمحتوى اختبار APTD أو CPTD.

نظراً لأن اختباري APTD وCPTD يغطيان مواضيع تطوير المواهب بشكل عام، هناك عدة طرق للاستعداد للمتقدمين. يقدم معهد شهادات الاعتماد بجمعية تطوير المواهب ATD CI قائمة مرجعية للقراءة للنصوص التي استخدمت لتطوير أسئلة الاختبار. [الدليل المعرفي لتطوير المواهب](#)، الطبعة الثانية يقدم شرحاً جيداً لما هي المعرفة ومتطلبات المهارات الواردة في نموذج القدرة على تطوير المواهب وأسبابها. ولكن هذا الدليل يتضمن معلومات محدودة حول كيفية تطبيق المعرفة في مكان العمل، لذا لا ينبغي للمتقدمين الاعتماد على الدليل كمصدر وحيد للدراسة.

يقدم ATD Education دورات تحضيرية تعكس محتوى اختبارات APTD وCPTD الحالية. لتعرف أكثر عن دورات التحضير الخاصة بجمعية تطوير المواهب، راجع هذه الصفحات: [الاستعداد لاختبار APTD](#) و [الاستعداد لاختبار CPTD](#). هذه الدورات ليست من متطلبات الحصول على شهادة الاعتماد.

س: كم ساعة يجب أن أخطط للدراسة للاختبار؟

ج: يجب على كل متقدم أن يصمم خطة دراسته لتتناسب مع نقاط قوته وضعفه وكذلك خبرته. بالنسبة لاختبار APTD الحالي، أفاد المتقدمون عن قضاء ما بين 60 إلى 80 ساعة في التحضير. أما بالنسبة لاختبار CPTD الجديد، أفاد المتقدمون بأنهم قضوا ما بين 80 إلى 120 ساعة للتحضير، على حسب مستوى معرفتهم بالمواضيع التي يتم اختبارها.

س: هل هناك اختبارات تجريبية أو أسئلة نموذجية للاختبارات؟

ج: يمكن العثور على عدد محدود من الأسئلة النموذجية في أدلة الشهادات. دورات التحضير لشهادتي APTD وCPTD تتضمن اختباراً تجريبياً كاملاً، ومع ذلك، يمكن شراء اختبار تدريبي لشهادتي APTD أو CPTD بشكل منفصل.

س: هل لديكم خطة نموذجية للدراسة؟

ج: دليل دراسة APTD ودليل دراسة CPTD يحتويان على خطة دراسة نموذجية بالإضافة إلى نصائح وموارد للدراسة.

س: هل يجب أن أنضم إلى مجموعة دراسة لاجتياز الاختبار؟

ج: يجد العديد من المتقدمين أنه من المفيد الانضمام إلى مجموعة دراسية أو إيجاد شريك دراسة. ومع ذلك، ينجح العديد من المتقدمين في اجتياز الاختبار بجهودهم الخاصة. يجب أن يكون قرارك بالانضمام إلى مجموعة دراسة مستنداً لتفضيلاتك الشخصية أو لضيق الوقت. إذا كنت مهتماً بالبحث عن مجموعة دراسة، يمكنك العثور على مجموعة من فروع ATD المحلية التي تدعم مجموعات الدراسة الافتراضية [هنا](#).

تكلفة الاعتماد

س: كم تبلغ تكلفة الاختبارات؟

ج: تختلف رسوم الاختبار بين أعضاء ATD وغير الأعضاء. قم بزيارة [موقع شهادة APTD](#) أو [شهادة CPTD](#). تشمل رسوم الاختبار مقعد الاختبار، وتقرير النتيجة، وشهادة ودبوس صدر بعد اجتياز الاختبار. دورات التحضير اختيارية وغير مشمولة ضمن رسوم الاختبار، وكذلك محاولات التكرار للاختبار اختيارية.

س: هل هناك منح دراسية أو خصومات متاحة لتغطية تكلفة الاعتماد؟

ج: في الوقت الحالي، لا تقدم ATD برنامج منح دراسية لتغطية تكاليف الاعتماد. بعض فروع ATD المحلية لديها برامج منح دراسية. للاستفسار عن توفر المنح الدراسية، تواصل مع مدير شهادات الاعتماد في فرع ATD المحلي لديك. للعثور على فرع ATD المحلي لديك، راجع [هذه الصفحة](#).

أحياناً توفر ATD خصومات على رسوم الاختبار أو تقدم إعادة اختبار مجانية. عادة ما ينشر معهد شهادات الاعتماد بجمعية تطوير المواهب ATD CI إشعارات حول أي برامج خاصة على صفحات الشهادات وفي مجموعات التحضير لشهادات CPTD و APTD على LinkedIn والتي يمكن العثور عليها [هنا](#) (لشهادة CPTD) و [هنا](#) (لشهادة APTD).

يمنح صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) في المملكة العربية السعودية دعمًا ماليًا لمواطني المملكة يغطي تكلفة البرنامج التدريبي واختبار الشهادات الاحترافية APTD و CPTD.

ويحق لأي متدرب سعودي يُكمل البرنامج التدريبي ويجتاز الاختبار بنجاح التقدم بطلب استرداد كامل التكاليف عبر صندوق تنمية الموارد البشرية، وذلك وفقًا لسياسات وإجراءات الصندوق المعتمد

لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني لصندوق تنمية الموارد البشرية <https://www.hrdf.org.sa/>